

Kovid-19 Küresel Salgınının Peyzaj Mimarlığı Uygulamalarında Yarattığı Sorunlar, Beklentiler ve Çözüm Önerileri

TMMOB Peyzaj Mimarları Odası olarak Kovid-19 pandemisi sürecinde üyelerimizin karşılaştığı sorunlar, güçlükler, beklentiler ve çözüm önerileri ile ilgili yaptığımız anket Yönetim Kurulumuzca incelenmiş ve 7 adet soru çerçevesinde değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur.

SORU 1. Kovid-19 virüsü işinizi ve mesleki faaliyetlerinizi etkiledi mi?

Bu soruya cevap veren üyelerimizin % 87 oranla Kovid-19 virüsünün işlerini ve mesleki faaliyetlerini etkilediğini belirtmişlerdir.

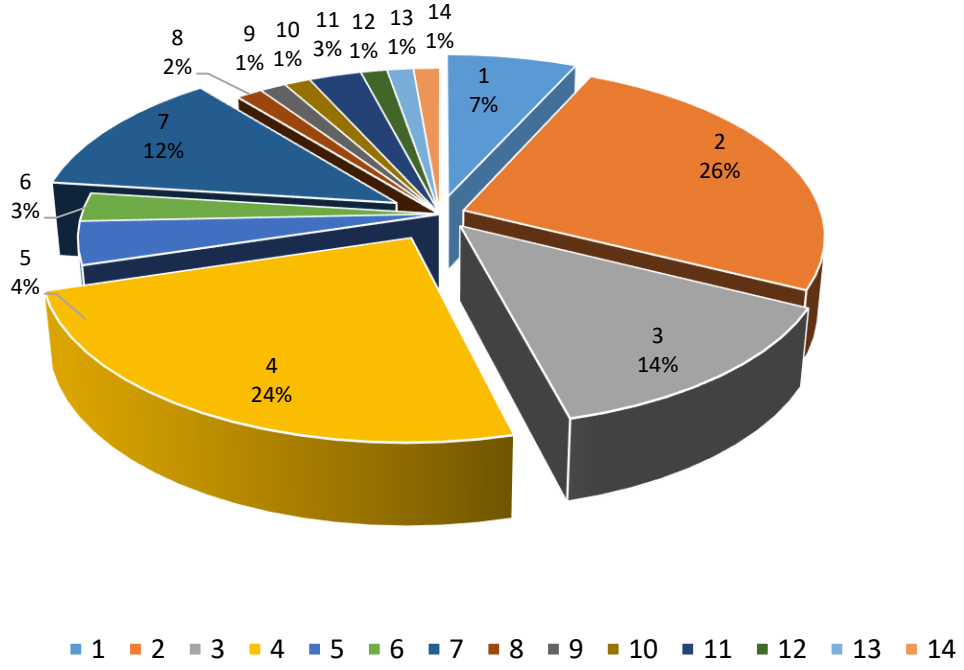
SORU 2.1. Soruya cevabınız "Evet" ise, lütfen yaşamış olduğunuz olumsuzlukları yazar mısınız?

Anket cevaplarına göre Çizelge 1’de verilen 14 temel problem tespit edilmiştir. Grafik 1’de ise belirtilen sorunların yüzde ağırlıkları görülmektedir. Birinci derecede ağırlıklı sorun Çizelge 1’de belirtilen ve evde olma nedeniyle uygulama ve iş akışının yürütülememesi (2 nolu) olarak özetlenebilir. İşlerin durma noktasına gelmesi olarak özetlenebilecek 4 nolu sorun ise ikinci sıradadır. Üçüncü sırayı ise ekonomik çıkmaz olarak özetlenebilecek sorun almıştır.

Çizelge 1: Kovid-19 salgınının mesleki faaliyetlere olumsuz etkileri

No	Sorunlar
1	- İşe gitmede ulaşım zorluğu yaşama
2	- Evde olma nedeniyle uygulama ve iş akışının yürütülememesi
3	- İşverenden ödeme alınamaması ya da ödeme planının değişmesi - Çalışan maaşlarının ödenmesinde zorluk
4	- Halihazırda azalmış iş hacminde sezonun açılışı beklenirken durma noktasına gelmesi - Sözleşmelerin işveren tarafından iptali - Yeşil alan tasarım, uygulama ile bakım ve onarım taleplerinin azalması - Süs bitkilerine talebin azalması hatta durması
5	- Ücretsiz izne ayrılma durumları
6	- Uzaktan çalışmanın müşteri ilişkilerinde yetersi kalması
7	- İş başvurularını süreçlerinde durma - İş bulma umutsuzluğu
8	- İnşaat durmadığından peyzaj uygulamalarına devam zorunluluğu dolayısıyla sağlık oluşan riski - İşverenin tedbirsizliği
9	- Akademik çalışmalarda bilimsel etkinliklerin ötelenmesi - Yarışmaların ötelenmesi
10	- Belediye hizmetlerinde pandemi ile bağlantılı rutin dışı ve amaca aykırı uygulamalar (örn. yaşlılar oturmasını diye bankların toplatılması)
11	- Mevcut işi kaybetme
12	- Korku, moral bozukluğu/ruhsal çöküntü
13	- Maaşta kesinti
14	- Çalışma saatlerinin kısaltılması sebebiyle ofiste artan iş yoğunluğu

Grafik 1: Kovid-19'un İş Yaşamına Etkisi (%)

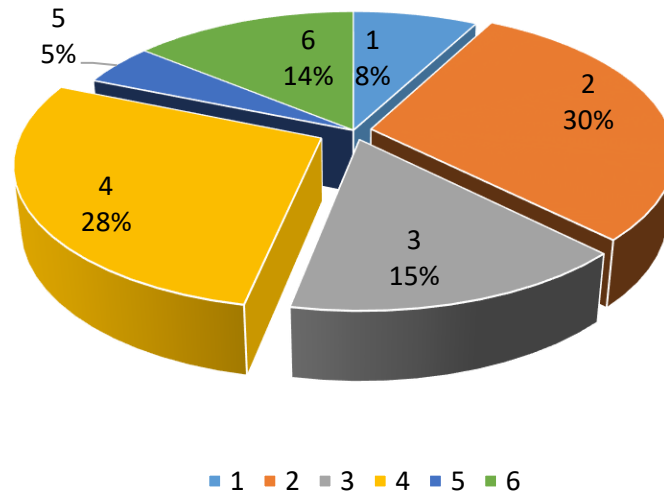


Çizelge 1’de belirtilen bazı sorunlar yeniden gruplanabilir. Çizelge 2’de ve Grafik 3’de görülen bu yeni gruplandırmada da en önemli üç sorun olarak karşımıza yukarıda belirtilenlerin aynısı çıkmaktadır.

Çizelge 2: Çizelge 1’in yeniden gruplanmış haliyle, Kovid-19 salgınının mesleki faaliyetlere olumsuz etkileri

No	Sorunlar
1	- İşe gitmede ulaşım zorluğu yaşama
2	- Evde olma nedeniyle uygulama ve iş akışının yürütülememesi
3	- İşverenden ödeme alınamaması ya da ödeme planının değişmesi - Çalışan maaşlarının ödenmesinde zorluk
4	- Halihazırda azalmış iş hacmi sırasına sezonun açılışı beklenirken durma noktasına gelmesi - Sözleşmelerin işveren tarafından iptali - Yeşil alan tasarım, uygulama ile bakım ve onarım taleplerinin azalması - Süs bitkilerine talebin azalması hatta durması
5	- Ücretsiz izne ayrılma durumları
6	- İş başvurularını süreçlerinde durma - İş bulma umutsuzluğu

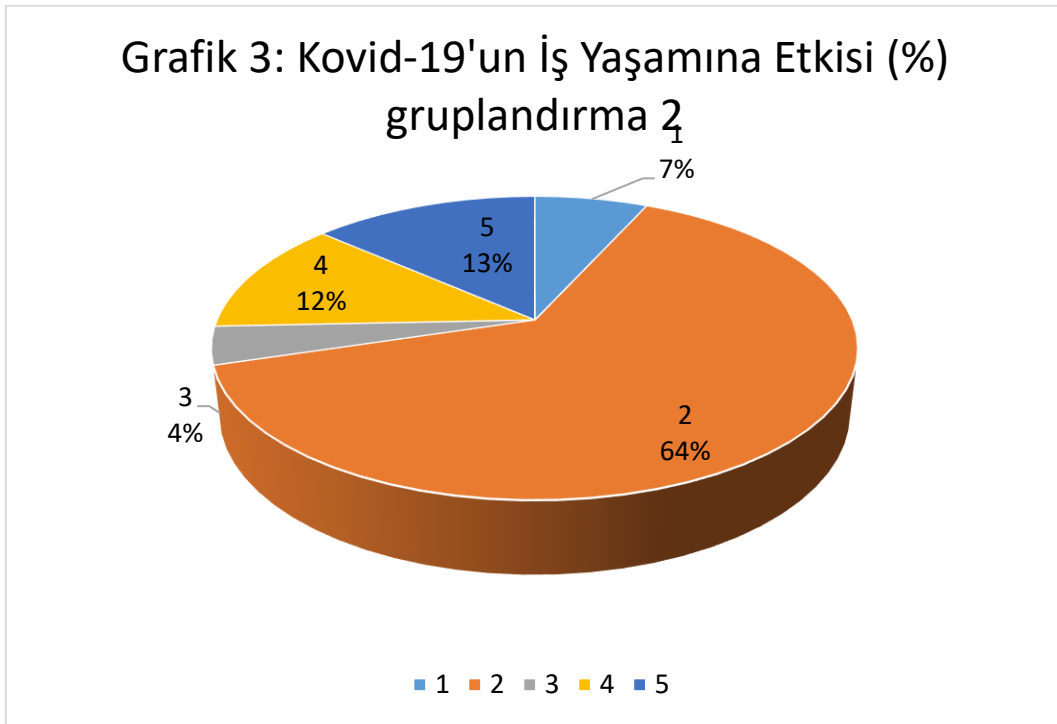
Grafik 2: Kovid-19'un İş Yaşamına Etkisi (%)
gruplandırma 1



Benzer şekilde Çizelge 2'yi de sorun benzerliğine göre tekrar gruplandırdığımızda Çizelge 3'deki ve Grafik 3'deki durum ortaya çıkmaktadır. Sorun, büyük ağırlıkla (%64) işlerin durma noktasına gelmesi ve ekonomik endişeler olarak özetlenebilir.

Çizelge 3: Çizelge 2'nin yeniden gruplanmış haliyle, Kovid-19 salgınının mesleki faaliyetlere olumsuz etkileri

1	- İşe gitmede ulaşım zorluğu yaşama
2	- Evde olma nedeniyle uygulama ve iş akışının yürütülememesi - İşverenden ödeme alınamaması ya da ödeme planının değişmesi - Çalışan maaşlarının ödenmesinde zorluk - Halihazırda azalmış iş hacmi sırasına sezonun açılışı beklenirken durma noktasına gelmesi - Sözleşmelerin işveren tarafından iptali - Yeşil alan tasarım, uygulama ile bakım ve onarım taleplerinin azalması - Süs bitkilerine talebin azalması hatta durması
3	- Ücretsiz izne ayrılma durumları
4	- İş başvurularını süreçlerinde durma - İş bulma umutsuzluğu
5	- Diğer



SORU 3: Evden uzakta çalışma, sizin için ne kadar verimli, normal çalışma koşullarınıza göre bir yüzdellik oran verebilir misiniz?

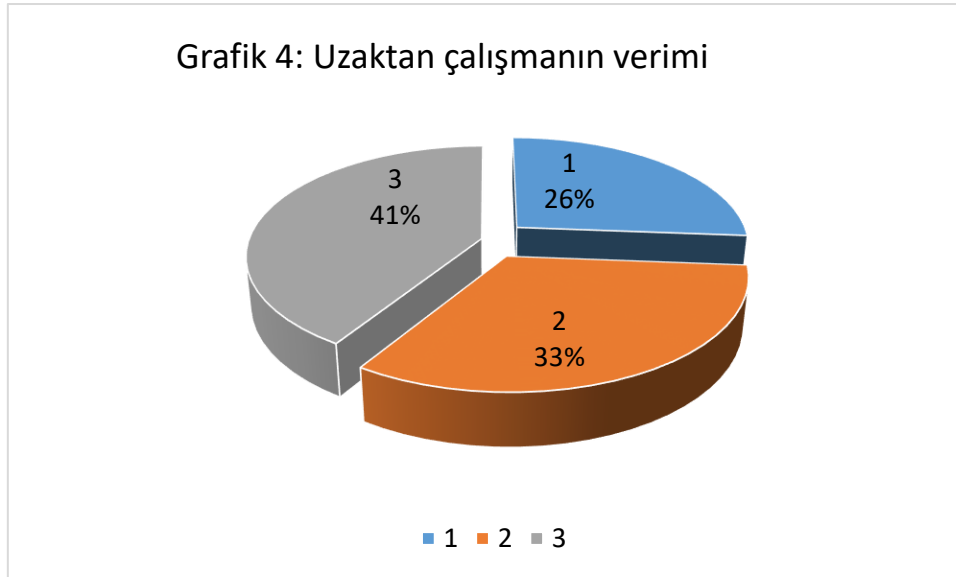
Bu soruya cevaplar irdelenirken, doğrudan arazide çalışmalar yürüttüğünü belirten üyelerimizin cevapları değerlendirme dışı bırakılmıştır.

Soruya verilen cevaplar aşağıdaki üç grupta derlenmiş ve sonuç Grafik 4’de sunulmuştur.

1. <%30: Verimsiz
2. %30-%60: Orta derecede verimli
3. >%60: Çok verimli

Soruya cevap veren üyelerimizden, uzaktan çalışma konusuna %50 oranında şüpheli ya da çekingen davranıldığından söz edilebilir. Öte yandan uzaktan çalışmayı çok verimli bulan üyelerimizin oranı %60’ın üzerindedir. Bir üyemizin aşağıdaki cevabı dikkat çekicidir.

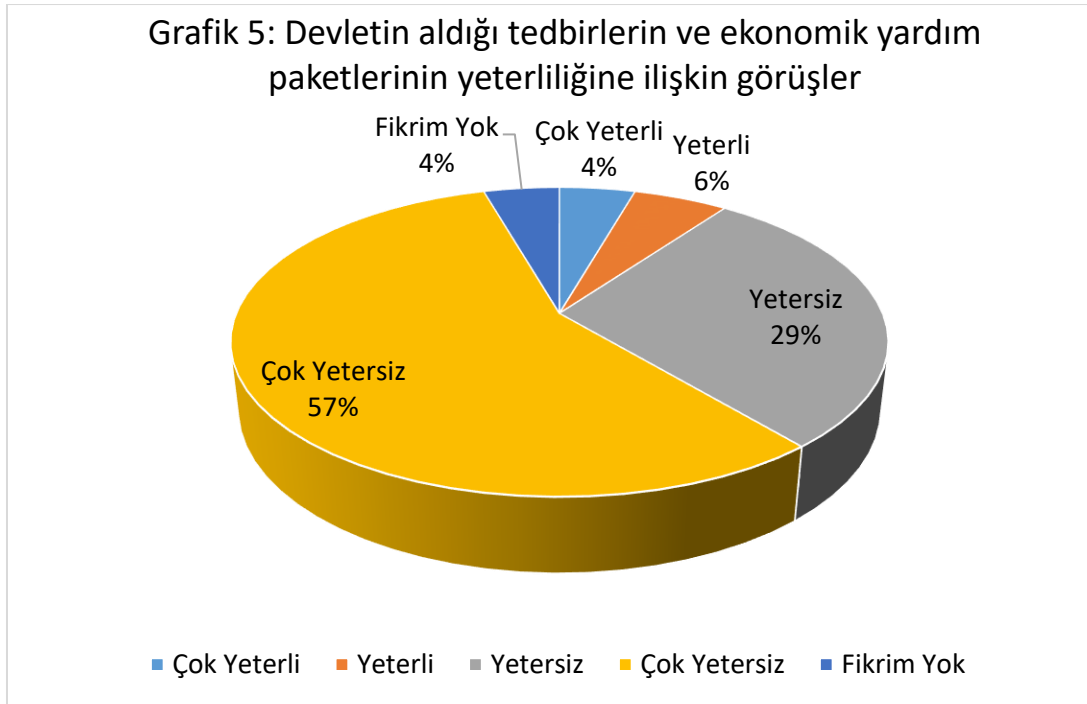
“Evden çalışmak, doğru programlanır ise ve iyi yönetilir ise gayet verimli, ancak ülkemizde ve sektörümüzde bu konuda daha önceden deneyim olmadığı için geçiş süreci zor. Bu konuda çalışanların ve müşterilerin iyi bilgilendirilmesi ve yönlendirilmesi gerekiyor.”



SORU 4. Devletin ve kamu kurumlarının, bizim mesleki alanımızı düşünerek, aldığı tedbirleri ve sunduğu ekonomik yardım paketlerini nasıl buluyorsunuz?

Soruya verilen cevaplar aşağıdaki 5 grupta derlenmiş ve sonuç Grafik 5’de sunulmuştur. Grafikten anlaşılacağı gibi devletin ve kamu kurumlarının aldığı tedbirleri ve sunduğu ekonomik yardım paketlerini anketimize cevap verenler, mesleki alanımızı kapsamında çok yetersiz bulmuşlardır.

1. Çok Yeterli
- 2.Yeterli
3. Yetersiz
4. Çok Yetersiz
5. Fikrim Yok



SORU 5: Bu süreçte üyesi olduğunuz meslek örgütleri, mesleki kuruluşlar, ticari odalar ve benzer yapılardan beklentileriniz nelerdir?

Bu sorumuza üyelerimiz yönlendirici yanıtlar vermişlerdir. Bu yanıtlara göre üyelerimizin 17 farklı beklentisi aşağıda sıralanmıştır. En çok tekrarlanmış beklenti (%20) aşağıdaki birinci maddede belirtilen istihdam ve mesleki haklar konusunda çalışmalara odaklanılması olmuştur. Bunu %10 ile odanın çevrim içi eğitimler ve bilgilendirmeler yürütmesi ikinci sırayı almaktadır. Katılımcılar çevrimiçi olarak, yaşadığımız sürecin meslek alanımıza etkileri ve meslek disiplini içinde dikkat etmemiz gereken hususlarda bilgilendirme beklentilerini belirtmişlerdir. İkinci sırayı aynı derecede (%10) paylaşan diğer beklenti pandemi sonuna kadar üye aidatlarının ertelenmesi konusu olmuştur.

Odamız yukarıda belirtilen hususlarda pandeminin ilk haftalarında çevrimiçi toplantılar yoluyla çalışmalarını hızlandırmıştır. Çok yakında eğitim ve bilgi paylaşımı konularını da başlatacaktır.

Beklentide üçüncü sırayı (%7) çalışmayan üyeler için yardım kampanyasının başlatılması beklentisidir.

Bu konuda yapılabilecekler konusunda görüşmeler devam etmektedir.

Öte yandan **salgın sonrası iş problemlerine yönelik çalışmalar yürütme beklentisi** düşük olmasına karşın ileriye düşünmeye yönelik vurgusu önemlidir.

Aşağıda üyelerimizin beklentileri sıralanmıştır:

- 1. Mesleki istihdam ve gelişim konusunda çalışmalar yürütmek (yetkili mercilerle iletişim kurmak), iş bulmada kolaylık sağlamak/yönlendirici olmak (%20)**
- 2. Çevrimiçi eğitim düzenlemek ve bilgilendirme yapmak (% 10)**
- 3. Salgına karşı işyeri güvenliğinin tesisi üzerinde bilgilendirme ve risk farkındalığı sağlamak (% 7)**
- 4. Salgın sonuna kadar üye aidatlarını ötelemek (%10)**
5. Devletin salgına karşı tedbirlerine katılımı teşvik (% 3,3)
6. Meslektaşların birbirini dinleme ortamını oluşturmak (% 3,3)
7. İşten çıkarma ve maaş kesintilerine karşı eylem oluşturmak (% 3,3)
8. En düşük gelir grubu çalışanın sorunlarına çözümle başlamak (% 3,3)
9. Salgın sonrası iş problemlerine yönelik çalışmalar yürütmek (% 3,3)
10. Hükümetin, proaktif biçimde tenkit ve uyarılarla yönlendirilmesine çalışmak (% 3,3)
11. Salgın sırasında çalışmak zorunda olanlara sahip çıkmak ve desteklemek (% 3,3)
12. Haksız yere işten çıkartılan ya da süreli maaşsız izne çıkartılan meslektaşlarımızın hukuki güvencesi için danışmanlık ve yönlendirme sağlamak (% 3,3)
13. Eşit yaşam hakkını savunmaya öncelik vermek (% 3,3)
14. Mesleki birlik, beraberlik ve dayanışma duygusunu oluşturmak (% 3,3)
- 15. Çalışmayan işsiz üyeler için yardım kampanyası gerçekleştirmek (% 7)**
16. Meslek odası gereğini yapmaktadır (% 3,3)

SORU 6: Bu sürecin, meslek ve iş alanınıza yaptığı olumsuz etkilere çözüm olarak önerileriniz nelerdir?

Bu sorumuz bir önceki sorumuz ile ilişkilidir. 5. Soruda yazılan beklentilere çözüm niteliğinde cevapların verildiği izlenmiştir. Bu nedenle, 6. Sorunun değerlendirmesi, öncelikle 5. Sorunun değerlendirilmesi sonucunda belirlenen beklentilere yönelik üyelerimizin çözüm önerileri biçiminde yapılmıştır ve aşağıda sunulmuştur. Çizelge 4’de verilen bu değerlendirmede üyenin önerisinin hangi beklentiye çözüm oluşturabileceği tarafımızca belirlenmiştir.

Çizelge 4: Ankete katılanların salgın sürecinde meslek odasından beklentileri ve salgınla oluşan mesleki sorunlara karşı çözüm önerileri

Ankete katılanların salgın sürecinde meslek odasından beklentileri	Ankete katılanların salgınla oluşan mesleki sorunlara karşı çözüm önerileri
1. Mesleki istihdam ve gelişim konusunda çalışmalar yürütmek (yetkili mercilerle iletişim kurmak), iş bulmada kolaylık sağlamak/yönlendirici olmak	<ul style="list-style-type: none">- Peyzaj Mimarları Odasının çalışmayan üyelerine iş başvurusu için CV şablonu epostası gönderip, bu süreçte peyzaj mimarı arayan firmalarla iletişim halinde olup, iş arayanları yönlendirmek.- Uzaktan peyzaj danışmanlığının yapılabilirliğinin kurumlara iletilmesi- Meclisle devamlı görüşülerek Ruhsat projelerinde Peyzaj Mimarı imzasının zorunlu hale getirilmesi, projelerimizin fikir sanat fikirleri kapsamında değerlendirilmesi için çalışmalar, yaşayan canlı öğelerin bulunduğu projelerin tasarımsal özgünlük olarak değerlendirilmesi- İnşaat sektörüyle paralel yönde ilerleyen sektörü sadece bu sahaya sıkıştırmamak; kırsal alan planlaması özelindeki mesleki yeteneklerin öne çıkarılarak, pandemi den etkilenmemiş alanlarda ziraat mühendisleri odası ile birlikte toprak ve bitkisel faaliyetlerin planlanması ile etkilenen ekolojik faaliyetlerin gelecekte söz konusu olacak kısıtlıkların önüne geçilebilir.- Tüm peyzaj mimarları kamu yararına belediyelerde etkin görev almalı. Kentsel dönüşüm alanları yapılaşmamalı, geniş yeşil alanlar oluşturulmalı. Süs bitkisi yetiştiriciliği öğretilmeli. Tüm ülke sadece kaliteli aromatik bitki yetiştirerek bile kalkınabilir.- Sektörümüzün ilk gözden çıkarılacak sektör olarak görülmesini engelleyici faaliyetler gerçekleştirilmeli. Sektörün büyüklüğünün gerçekçi rakamlarla kamuoyuna ve ilgili kurumlara iletilmesi.- Başta tüm kent merkezleri ve çevrelerinde olmak üzere park, bahçe, rekreasyon, dere ıslahı ve çevresinin peyzajı, orman alanlarının arttırımı gibi yumuşak peyzaj alanlarının öne çekilerek, iklimsel değişimlerin önüne geçmede ve toplum sağlığına özellikle ruhsal fayda sağlayabilecek şekilde peyzaj alanlarının nüfus yoğunluğuna yetebilecek oranda arttırılması her açıdan fayda sağlayacaktır. Okul, hastane ve benzer tüm kurumlarda dâhil olmak üzere, açık peyzaj alanlarının sportif faaliyetleri de kapsayacak şekilde zorunlu olarak planlanması ve peyzaj uygulama çalışmalarının yapılması. Mesken alanlarının arka bahçelerine peyzaj planlaması zorunluluğu getirilmesi. Toplu taşıma çeşitlerinin ve imkanlarının arttırılarak kullanımını yaygınlaştırılıp bisiklet ve yaya kullanımına kesintisiz ve planlı

Ankete katılanların salgın sürecinde meslek odasından beklentileri	Ankete katılanların salgınla oluşan mesleki sorunlara karşı çözüm önerileri
	<p>güzergahlar ekleyebilmek. Her bütçeye uygun şekilde hobi bahçelerini, arboretum ve botanik bahçelerini arttırmak gibi peyzajın olabileceği her alanı aktif duruma getirmek. Temiz enerji kaynaklarının ve otomatik sulama sistemlerinin tüm peyzaj alanlarında yaygınlaştırılması. Peyzaj alanlarının bakım ve onarımlarının düzenli periyodlar ile arttırılması ve gereken alanlarda yenilemeler yapılması. Kent donatılarında geri dönüşümlü malzeme seçeneklerinin ve tasarımlarının arttırılabilmesi. Planlama ve proje aşaması başta olmak üzere gerekli tüm meslek disiplinleri ile koordineli çalışma yapılması. Uygun tüm yapılarda çatı ve diğer açık alanlarının peyzaj ile buluşturulması. Atıksu arıtma suyu, yağmursuyu hasadı ve kompost teknikleri park ve bahçelerde yaygınlaştırılmalı. Endemik türler ve iklime, bölgeye uygun bitkisel planlamanın esas alınmasının zorunlu olması. Okul, hastane ve benzer tüm kurumlarda dahil olmak üzere açık peyzaj alanlarının sportif faaliyetleri de kapsayacak şekilde düzenlenmesi. Bu ve bu gibi peyzaj çalışmaları arttırılabilir.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Meslek odalarının üyeleri için otoritelerle görüşmesi (SGK, vergi, krediler le ilgili). - Devlet bankaları, KOSGEB vs. kurumların uygun faiz oranları ile kredi kullanımında meslek grubumuz hep zorluk çekmektedir. Bu konuda maddelerde kodlarda bizim meslek grubumuzun da yer almasının talebi ve takibinin yapılması. Kısa çalışma belgelerinin ulaştırılabileceği işkur telefonları sürekli meşgul, bu durum araştırılmalıdır. Süs bitkileri yetiştiriciliğinde fidanlıkarda iş olmasa da eleman bulundurma zorunluluğu vardır. Elemanların SGK, ücret vb işleri için başvuru iletişim kurulamama nedeniyle yapılamamaktadır. - İşten çıkarma yerine evden çalışma, maaşın belirli bir kısmını vererek devam ettirme, ücretsiz izin v.b - <i>Salgın sonrası iş problemlerine yönelik çalışmalar yürütmek (Bu çözüm önerisi 9. beklenti iken çözüm önerileri arasına aktarılmıştır</i>
<p>2. Çevrimiçi eğitim düzenlemek ve bilgilendirme yapmak</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Çevrimiçi eğitimlere ağırlık vererek evde kalma sürecini öğrenme süreci olarak geçirme - Çevrimiçi sisteme adapte olmaya ve iş görüşmelerini çevrim içi olarak yapabilme yeteneğini geliştirme - Finansal süreç yönetimi ile ilgili destek - Süreci sadece bir salgın hastalık olarak değil, ekonomik ve psikolojik boyutu konusunda oturum - Meslektaşlarla birbirini dinleme ortamı oluşturmak
<p>3. Salgına karşı işyeri güvenliğinin tesisi üzerinde bilgilendirme ve risk farkındalığı sağlamak</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ekonomik destek sağlanabilirse salgın zamanında peyzaj işlerinde sürdürülebilirlik hijyen koşullarda sağlanabilir. - Çevrimiçi eğitim önemlidir ancak işin sürekliliğini önlememelidir. - Peyzaj mimarlarının çalışma koşullarını iyileştirmeye yönelik çalışmalara odaklanmak - İzole çalışma düzeni

Ankete katılanların salgın sürecinde meslek odasından beklentileri	Ankete katılanların salgınla oluşan mesleki sorunlara karşı çözüm önerileri
	<ul style="list-style-type: none"> - Şantiyelerde ofislerde hala hiçbir şey olmamış gibi faaliyetlere devam ediliyor olmanın önlenmesi - Halen çalışan şantiyeler tespit edilip meslektaşların sağlık tedbirlerinin alınıp alınmadığının kontrol edilmesi, ihtiyaç sahiplerinin tespit edilmesi - Çalışma ortamının dezenfeksiyonunun sağlanması, rutin temizliğin daha ciddi yapılması, çalışan sayısının azaltılarak dönüşümlü çalışılması, iş yerlerinde ihtiyaç malzemeleriyle donatılmış sığınakların oluşturulması.
4. Salgın sonuna kadar üye aidatlarını ötelemek ve diğer ekonomik tedbirler	<ul style="list-style-type: none"> - Acil yardım paketi oluşturulması. Kredi olanakları - Oda çalışanlarının maaşlarından fedakârlık etmesi - Odanın bu süreçte oda aidatlarından feragat etmesi, yapılan ödemelerin bir sonraki yıl için sayılması, sadece zamlı olarak fark kısmının talep edilmesi, aynı şekilde büro tescil belgelerinin de 2020 yılında kullanımının olmadığından 1 yıl daha uzatılması. - Proje onayı sırasında alınan vize ücretlerinden odanın giderlerinden geriye kalan miktar, işsiz kalan meslektaşlarımıza ve vergi mükellefi olan peyzaj mimarlarına destek olarak paylaşılabilirse iyi olur - Özellikle özel sektör de çalışanlara daha çok destek - <i>Salgın sonrası iş problemlerine yönelik çalışmalar yürütmek (Bu çözüm önerisi 8. beklenti iken çözüm önerileri arasında aktarılmıştır)</i>
5. Devletin salgına karşı tedbirlerine katılımı teşvik	-
7. İşten çıkarma ve maaş kesintilerine karşı eylem oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"> - Uzaktan çalışma, kısa dönemde de olsa maaşları aksatmama. En azından yarı zamanlı çalıştırma, ona göre maaş verme. - Hijyen ile işe devam olanakları - Can güvenliği sebebiyle iş süreçlerine bir süre ara verilmesi - Hepsi tek evde kalan yabancı uyruklu işçilerin risk yaratmaları dolayısıyla çalıştırılmamaları
8. En düşük gelir grubu çalışanın sorunlarına çözümle başlamak	<i>Bu beklenti, 4. beklenti grubu için çözüm önerileri arasında olarak değerlendirilmiştir.</i>
9. Salgın sonrası iş problemlerine yönelik çalışmalar yürütmek	<i>Bu beklenti, 1. beklenti grubu için çözüm önerileri arasında olarak değerlendirilmiştir.</i>
10. Hükümetin, proaktif biçimde tenkit ve uyarılarla yönlendirilmesine çalışmak	<ul style="list-style-type: none"> - En az 2 hafta sokağa çıkma yasağının acilen getirilmesi, bu süre içinde yaşanacak ekonomik kayıplar için devletin kayıpları karşılaması, hastalık durumun da özel hastanelerin de devlet hastaneleri kadar ücret talep etmesi. - Maddi zararların devlet tarafından karşılanması - Sokağa çıkma yasağı ilanı - Şu an için yalnızca toplum sağlığı ve bunun öne sürülerek totaliter yapıların geliştirilmemesi önem arz ediyor. Özellikle açık alanlara çıkılmasının önüne geçilmesi salgın riskinin azaltılması yönünde en etkin mücadele yöntemlerinden biri olmuşken genellikle açık alanlarda mekân tasarımı üzerine emek veren peyzaj mimarlığı iş

Ankete katılanların salgın sürecinde meslek odasından beklentileri	Ankete katılanların salgınla oluşan mesleki sorunlara karşı çözüm önerileri
	<p>alanı üzerindeki olumsuz etkilerin giderilmesi için ivedilikle salgının önüne geçilmesinin elzem durumu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Çalışan haklarını gözetip sonuna kadar hep birlikte savunma - Sağlık çalışanlarının koşullarının iyileştirilmesi ve sağlık bilimi için daha fazla yatırım ve araştırma yapılması - Devletin firmalara maddi yardımı (vergi muafiyeti, sağlık sigortasının (bağkur) kesilmemesi) - Salgının arkasında doğanın tahribatı nedeniyle, sağlıklı çevre için planlama ve tasarım süreçlerinde peyzaj mimarlarının yer alması - Okullarda eğitimin, gerekli tedbirler alınarak devam ettirilmesi. Örneğin okullarda karantina oluşturup tüm öğrenci ve eğitim görevlilerine hastalık testi yapılarak negatif çıkanlarla derslere okulda devam edilmesi - İşlerde süre uzatımı alabilmek için "mücbir sebep" hakkından yararlanabilme imkânı talep etmek. Sadece vergi ödemek anlamında değil aynı zamanda, iş kolunun mücbir sebep kapsamına alınması ve iş teslim/tamamlama sürelerinin uzatılması. %40 verimle yürümeyen işlerden ceza alımına karşı eylem. - Devlet bankaları, KOSGEB vs. kurumların uygun faiz oranları ile kredi kullanımında meslek grubumuz hep zorluk çekmektedir. Bu konuda maddelerde kodlarda bizim meslek grubumuzun da yer almasının talebi ve takibinin yapılması. Kısa çalışma belgelerinin ulaştırılabileceği işkur telefonları sürekli meşgul, bu durum araştırılmalıdır. Süs bitkileri yetiştiriciliğinde fidanlıklarda iş olmasa da eleman bulundurma zorunluluğu vardır. Elemanların SGK, ücret vb işleri için başvuru iletişim kurulamama nedeniyle yapılamamaktadır. - Vergi affi sicil affi çek ödeme yardımı kısacası işverene maddi anlamda destek - Desteklerin arttırılması, sektörümüzün ilk gözden çıkarılacak sektör olarak görülmesini engelleyici faaliyetler, Sektörün büyüklüğünün gerçekçi rakamlarla kamuoyuna ve ilgili kurumlara iletilmesi. - Ayakta kalabilmenin için en azından mecburi ödemeler konusunda destek.
<p>11. Salgın sırasında çalışmak zorunda olanlara sahip çıkmak ve desteklemek</p>	
<p>12. Haksız yere işten çıkartılan ya da süreli maaşsız izne çıkartılan meslektaşlarımızın hukuki güvencesi için danışmanlık ve yönlendirme sağlamak</p>	

Ankete katılanların salgın sürecinde meslek odasından beklentileri	Ankete katılanların salgınla oluşan mesleki sorunlara karşı çözüm önerileri
13. Eşit yaşam hakkını savunmaya öncelik vermek	
14. Mesleki birlik, beraberlik ve dayanışma duygusunu oluşturmak	
15. Çalışmayan işsiz üyeler için yardım kampanyası gerçekleştirmek	- Kampanya başlatılması
16. Meslek odası gereğini yapmaktadır.	
17. Diğer	<ul style="list-style-type: none"> - Zor durumda olan hasta veya refakatçi üyelere destek - Mesleki noksan bilgi üzerine bireysel odaklanma - Olumsuz etkilere bakmaktansa yaşanan durumdan fayda sağlamaya çalışmak birinci öncelik olmalı. Evden çalışmak şu an için verimsiz gibi gelse de alışık olmadığımız bir sisteme adapte olmaya çalışıyoruz. Eğer bu sisteme alışarak verimimizi arttırabilirsek 'home office' kavramının birçok meslekte yer edinebilecektir. - Uzaktan çalışma olanaklarının arttırılması, çalışma saatlerinin yeniden düzenlenmesi - Halkı bilinçlendirme - Minimum harcama ile süreci atlatma - Bu olağanüstü koşullar tıpkı deprem gibi peyzaj sektörünü bir anda durduran etkilere neden olduğundan, çalışma hayatı için en temel ihtiyaç güven duygusunun tekrar temini

6. soruya verilen cevaplar salgınla oluşan sorunlara çözüm önerini ortaya koymaktadır. Bazı durumlarda beklentilerin çözüm önerisi, çözüm önerisinin beklenti yerine geçmesi normaldir. Üyelerimizin geliştirdiği bu çözüm önerileri 5. Sorumuzdaki beklentilerle ilişkilendirmeksizin ise aşağıdaki biçimde gruplandırılabilir.

1. Uzaktan eğitim ve bilgilendirme olanaklarının sağlanması (%10)

2. Yardım kampanyası (dayanışma), üye aidat düzenlemesi, büro tescil yenilemesi veya geçerlilik sürelerinin uzatılması vb ekonomik tedbirlerin hayata geçirilmesi (%13)

3. Can güvenliği nedeniyle bir süre işlerin durdurulması (%1)

4. Mesleki istihdam ve gelişim amacıyla faaliyetler yürütmek (CV örneği göndermek, istihdam amacıyla kurumlarla görüşmek vb.) (%13)

5. Hükümetin, proaktif biçimde tenkit ve uyarılarla yönlendirilmesi (%21)

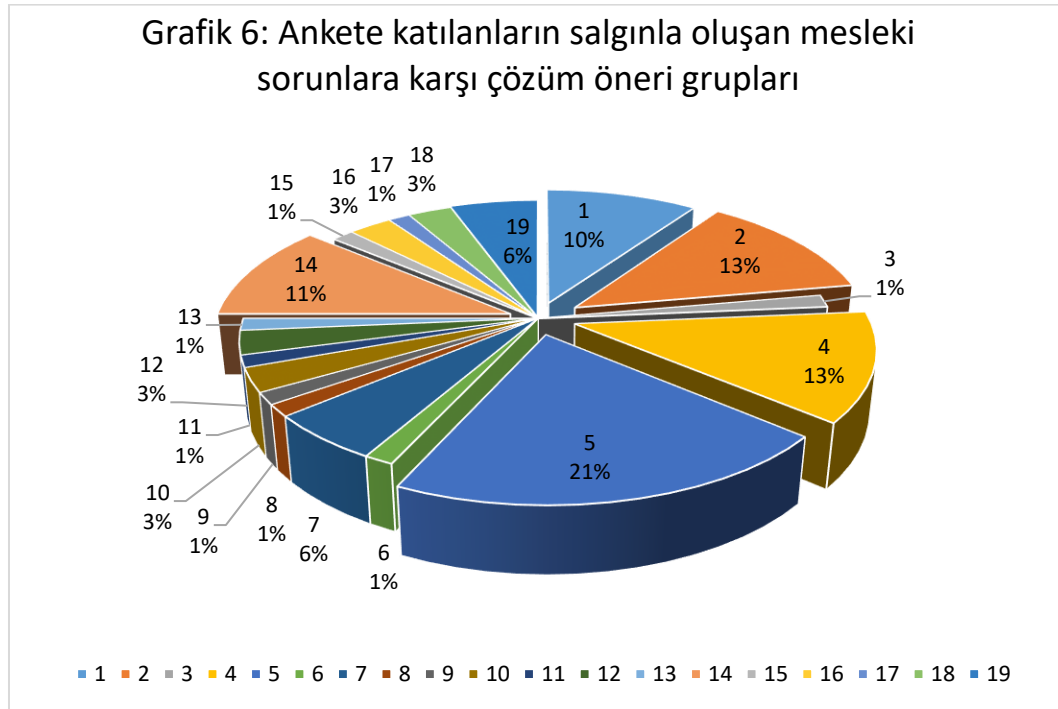
6. Özellikle bu dönemde peyzaj mimarlığı mesleği hakkında halkın bilgilendirilmesi (%1)

7. İşe devam durumunda hijyen koşulların tesisi ve uzaktan çalışma durumunda ise maaşların ödenmesi yönünde çalışmalar yürütmek (%6)

8. Hasta veya refakatçi üyelere ulaşmak ve ekonomik yardım yollarını aramak (%1)
9. Hepsi tek evde kalan yabancı uyruklu işçilerin risk yaratmaları dolayısıyla çalıştırılmamaları yönünde eylem (%1)
10. Meslektaşlar arasında maddi yardım dışı dayanışmanın da sağlanmasına yönelik çalışmalar (%3)
11. Oda çalışanlarının maaşlarından fedakârlık (%1)
12. Peyzaj mimarlığı mesleği mücbir sebep hükümlerinden yararlanabilecek iş kolları arasında yer alması (%3)
13. Üyelerin kişisel noksanlıklarına odaklanması (%1)
- 14. Sürece adapte olup avantaja dönüştürmek. Uzaktan çalışmaya ve evden çalışma modeline geçişin hızlanması, çalışma saatlerinin düzenlenmesi, maaş ödemelerinde süreklilik (%11)**
15. Halkı salgın konusunda bilinçlendirme (%1)
16. Psikolojik etkilerle mücadele (%3)
17. Tasarruf tedbirleri (%1)
18. Ofislerde ve şantiyelerdeki hiç bir şey olmamış gibi çalışma biçimiyle mücadele (%1)
- 19. Durum küresel ve yapılacak bir şey yok (%6)**

Grafik 6'da üyelerin sunduğu çözüm önerilerine ilişkin ağırlık yüzdeleri görülmektedir. Sektörümüz en etkin çözümü devletin alacağı tedbirlerde görmektedir. Bir üyemizin cevabı dikkati çekicidir.

"İşlerde süre uzatımı alabilmek için "mücbir sebep" hakkından yararlanabilme imkânı talep etmek. Sadece vergi ödemek anlamında değil aynı zamanda, iş kolunun mücbir sebep kapsamına alınması ve iş teslim/tamamlama sürelerinin uzatılması. %40 verimle yürümeyen işlerden ceza alımına karşı eylem."



İkinci ağırlıkta önlem olarak bunu Odanın yürüteceği istihdam oluşturma ve mesleğin gelişimi amaçlı faaliyetler izlemektedir. Bu konuda bir anketten elde edilen çözüm önerisi ilgi çekici ve ileriye dönük bir ön görüdür.

“İnşaat sektörüyle paralel yönde ilerleyen sektörü sadece bu sahaya sıkıştırmamak; kırsal alan planlaması özelindeki mesleki yeteneklerin öne çıkarılarak, pandemiden etkilenmemiş alanlarda ziraat mühendisleri odası ile birlikte toprak ve bitkisel faaliyetlerin planlanması ile etkilenen ekolojik faaliyetlerin gelecekte söz konusu olacak kısıtlıkların önüne geçilebilir”

Diğer bir üyenin önerisi de aşağıda verilmiştir.

“Meclisle devamlı görüşülerek ruhsat projelerinde Peyzaj Mimarı imzasının zorunlu hale getirilmesi, projelerimizin fikir sanat fikirleri kapsamında değerlendirilmesi için çalışmalar, yaşayan canlı öğelerin bulunduğu projelerin tasarımsal özgünlük olarak değerlendirilmesi”

İkinci sırayı aynı derecede paylaşan diğer öneri ise Odanın üyelere yönelik ekonomik önlem çalışmaları ve yardım kampanyalarıdır.

Çözüm önerilerinde üçüncü sırayı çevrimiçi eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri almıştır. Dördüncü sırayı ise evden çalışmaya yönelmek almıştır. Bu konuda bir üyemizin cevabı dikkat çekicidir.

“Olumsuz etkilere bakmaktansa yaşanan durumdan fayda sağlamaya çalışmak birinci önceliğimiz olmalı. Evden çalışmak şu an için verimsiz gibi gelse de alışık olmadığımız bir sisteme adapte olmaya çalışıyoruz. Eğer bu sisteme alışarak verimimizi arttırabilirsek 'home office' kavramının birçok meslekte yer edinebileceğini düşünüyorum.”

Beşinci sırayı ise işyerlerinde hijyen koşulların sağlanması almaktadır. Sıralama, öncelikler konusunda fikir verse de ankete cevap verenlerin kompozisyonu ile yakından ilişkilidir. Anketimizde sektör, çalışan ve işveren ayrımına gidilmediğinden, çözüm öncelikleri sıralamasında üçüncü sıradan sonrakilerin yer değiştirebileceğini demek yanlış olmayacaktır. Çalışan ağırlıklı bir anket uygulamasında, hijyen koşulların sağlanması öncelikli önlemler arasında çıkabilme olasılığı bulunmaktadır. **Dolayısıyla hijyen çözümünü altıncı sırada değil ilk üç kabul edilmelidir. Odamız bu konuda üzerine düşen uyarıları yerine getirecektir.**

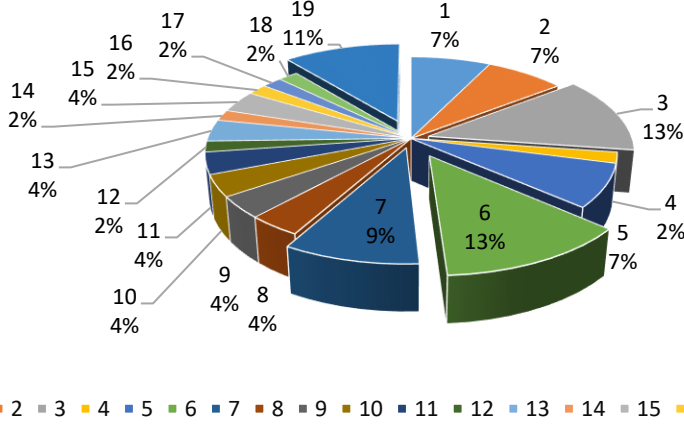
Son olarak yine beşinci sırada eş ağırlıklı buluna çözümsüzlük düşüncesi de bulunmaktadır. Bu dilimdekiler sorunun küresel olduğunu ulusal çözümlerin etkinlikte yetersiz kalacağını savunmuşlardır.

SORU 7: Dünyanın bu süreçleri atlatmasında, bundan sonra benzer pandemi vakalarının daha kolay atlatılabilmesi için, peyzaj mimarlığı disiplini ve örgütlerine düşen görev sizce nedir?

Verilen tüm cevapları genel olarak aşağıdaki gruplarda toplamak mümkündür. Grafik 7’de cevapların pasta dilimi biçiminde ifadesi görülmektedir.

- 1. Doğa koruma, insan sevgisi, doğal işleyiş vb. konularında sürekli eğitim ve bilgilendirme (%7)**
- 2. Peyzaj mimarlarının ve meslek odasının etkin olduğu sağlıklı kentsel gelişim üzerine çalışmalar (%7)**
- 3. Israrlı biçimde doğayı referans alan, doğal dengeyi gözetken ve doğaya olası etkilerin nicel olarak ölçüldüğü peyzaj proje ve uygulamalarının yürütülmesi; peyzaj proje ve uygulamalarının olası doğayı yıkıcı etkilerini önleme; tasarımda ekolojik işlevsellik estetik biçimden önce gelmeli, doğayla tasarım ilkelerine sadık kalınmalı. (%13)**
4. Kentlerde afet zamanları için açık ve yeşil alanlarla (yeşil alt yapı ile) entegre toplanma/müdahale alanlarının peyzaj mimarlarınca planlanması (%2)
5. Doğal yaşamı koruma çalışmalarının artırılması, insansız doğa koruma alanlarının oluşturulması (%7)
- 6. Salgın önlemeye yönelik olarak ve peyzaj mimarlarının etkin olacağı (açık ve yeşil alan oranlarının ekoloji bilimine dayalı olarak artırıldığı) yeni kentleşme modellerinin aranması (%13)**
- 7. Kentlerde, rekreasyonel alanları da kapsayan açık ve yeşil alanlarda kişi başına yeşil alanı artırarak, (salgın zamanlarında sosyal mesafenin kurulabileceği) kişisel alanın artırılması, salgın zamanında dışarıda aktivitede bulunabilme olanaklarının yaratılabilmesi (%9)**
8. Salgın anında lojistik merkez ve geçici hastaneye dönüştürülebilecek, yapısal alan ve sert zemin oranı düşük açık ve yeşil alanların oluşturulması (rekreasyonel alanları dahil) (%4)
9. Kırsal kalkınmanın önceliklendirilmesi (%4)
10. Sosyo-ekonomik dayanışma ve işbirliği mekanizmalarının araştırılması (%4)
11. İdarecilere, değişen iklim koşulları ve bozulan doğal dengenin iyileştirilmesi ile mücadelede peyzaj planlama ve tasarımın önemi konusunu sürekli olarak anlatmak. (%4)
12. İnsanların yaşam biçimlerinde doğa lehine dönüşüm (ekolojik yaşam) (%2)
13. Peyzaj proje ve uygulamalarının çevre bilinci eğitimini içermesi (salgın dahil) (%4)
14. Ekolojik peyzaj tasarımı yöntemleri konusunda farkındalık oluşturulması, eğitimin sağlanması (%2)
15. Mekânsal tasarım kentsel çevrede bozulan insan psikolojisini iyileştirmeyi içermelidir (%4)
16. Salgınlar konusunda eğitim (%2)
17. Ata tohumlarının korunması ve ekolojik tarımın uygulanması (%2)
18. Salgınlarda suyun önemli ve kıt kaynak olması dolayısıyla su kaynaklarının etkin kullanımı, peyzaj uygulamalarında harici sulama gerektirmeyen kurakçıl türlerin kullanımı (%2)
- 19. Fikrim yok, hiçbirşey yapılamaz. (%11)**

Grafik 7: elecek pandemilerde peyzaj mimarlığı disiplinine ve örgütlerine düşen görevler



Bundan sonraki olası pandemi vakalarının daha kolay atlatılabilmesi için peyzaj mimarlığı disiplinine ve örgütlerine düşen görevler arasında en yüksek orana sahip iki görev tanımlanmıştır. Bunlardan biri peyzaj mimarlığını en etkin noktada tutacak interdisipliner bir yaklaşımla hâkim kentleşme modelindeki dönüşümün sağlanmasıdır. Bu görev ankete katılan üyelerimiz tarafından özetle “**Salgın önlemeye yönelik olarak ve peyzaj mimarlarının etkin olacağı (açık ve yeşil alan oranlarının ekoloji bilimine dayalı olarak artırıldığı) yeni kentleşme modellerinin aranması**” biçiminde tanımlanmıştır. Mesleki olan diğer görev ise ekolojik tasarımın benimsenmesidir. **Bu görev “ısrarlı biçimde doğayı referans alan, doğal dengeyi gözetme; doğaya olası etkilerinin nicel olarak ölçüldüğü peyzaj proje ve uygulamalarının yürütülmesi; peyzaj proje ve uygulamalarının olası doğayı yıkıcı etkilerini önleme; tasarımda ekolojik işlevselliğin estetik biçimden önce gelmesi, doğayla tasarım ilkelerine sadık kalınması**” biçiminde tanımlanmıştır. Bu göreve yönelik her türlü araçların, Odamız tarafından geliştirilmesi durumunda üyelerimizde karşılık bulacağını ve destekleneceğini söylemek mümkündür.

İkinci sıradaki görev olarak kişi başına yeşil alanın belirlenmesinde kişisel alanın etkin olduğu bir yöntemin uygulanması, sonuç olarak kentlerde meslektaşlarımızın geliştireceği çok işlevli açık ve yeşil alanların planlanması gereğidir.

Üçüncü sırayı eşit oranda iki görev paylaşmaktadır. Bunlardan ilki peyzaj mimarlarının ve meslek odasının etkin olduğu sağlıklı kentsel gelişim çalışmalarıdır. Bu görev yukarıda tanımlanan ilk sıradaki görevle birleştirilebilir. Bu durumda en öncelikli görev peyzaj mimarlarının etkin olduğu kentleşme modelinin uygulamada yerini bulması olarak ortaya çıkmaktadır. Salgın ya da çevre sorunlarına karşı üyelerimizin bu düşüncesi ülkemizde mevzuatın değişmesiyle mümkün olabilecektir. **Bunun için odamız çalışmalarını daha da hızlandıracaktır.** Üçüncü sırayı alan diğer görev ise doğa koruma, doğa ve insan sevgisi, doğal işleyiş vb. konularında sürekli eğitim ve bilgilendirme. **Odamız bu konuda da çevrimiçi yöntemle gerçekleştireceği etkinlikler üzerinde çalışmaktadır.**

Özetle bu soruya verilen cevaplar oldukça kapsamlıdır ve çok sevindirici biçimde üyelerimiz arasında doğa önceliğinin istenen seviyeye yükseldiğini işaret etmektedir. Bundan sonraki konu, meslektaşlarımızın bu düzeylerinin mekânsal tasarım, planlama, yönetim ve üretim ile ilgili etkinliklerine aktarmalarıdır. Örneğin tasarımda ekolojik-ziyaretçi-ekonomik taşıma kapasitelerinin birlikte hesaplanması, ekolojik başarımlar derecelerinin (yeraltı suyu beslenimi, hidrolojik döngü esaslı peyzaj drenaj planı, bitki su bütçesi, yeşil enerji kullanımı, iklim iyileştirme, karbon depolama, erozyon önleme, geri dönüşümlü malzeme kullanımı, vb. göstergeler çerçevesinde) ölçülmesi, bitkilendirmede doğal türlerin kullanımı gibi konuların eylem alanlarına dahil edilmesi ekolojik tasarımın gereğidir.