

09.01.2021 tarihli 3 Sıra Nolu  
Mahalli İdare Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları Konulu  
Hazine ve Maliye Bakanlığı  
Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü Genelgesiyle İlgili

## SIKÇA SORULAN SORULAR



#PeyzajMimarınaHakkınıVerin



TMMOB PEYZAJ MİMARLARI ODASI  
UCTEA CHAMBER OF LANDSCAPE ARCHITECTS



**SORU: Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü'nün 09.01.2021 tarihli 3 Sıra Nolu, Mahalli İdare Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları Konulu Genelgesi Neyi Düzenlemektedir?**

**CEVAP:** Genelge; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 154. maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge ve kıdem aylığı gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayıyı; memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısını; iş güclüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak yan ödeme katsayısını düzenlemektedir.

**SORU: Genelge İlk Kez mi Yayınlanmıştır?**

**CEVAP:** Hayır. Genelge her sene, 01/09/2019 tarihli ve 30875 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olan 28.08.2019 tarihli 2019/1 sayılı Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararının İkinci Kısım Birinci Bölümünün 4. maddesinin beşinci fıkrası uyarınca yılın ilk yarısı ve ikinci yarısında uygulanmak üzere her yıl 2 kez yayınlanmaktadır. Mahalli İdare Sözleşmeli Personel Ücret Tavanları Konulu 09.01.2021 tarihli genelge de 2021 yılının ilk yarısında uygulanmak üzere yayınlanmıştır.

**SORU: 09.01.2021 Tarihli Genelge Ne Zaman Uygulanacaktır?**

**CEVAP:** Genelge, 01.01.2021–30.06.2021 döneminde geçerli olacak şekilde uygulanacaktır. 2021 yılının 2. Yarısında (01.07.2021-31.12.2021) uygulanmak üzere temmuz ayı içinde yeni bir genelge yayınlanacaktır.

**SORU: 09.01.2021 Tarihli Genelge'nin Önceki Genelgelerden Farkı Nedir?**

**CEVAP:** Daha önceki yıllarda yayınlanan Genelgelerden farklı olarak 2021 genelgesinin eki (1) ve (2) sayılı cetvellerde "Peyzaj Mimarı" unvanına ilk kez yer verilmiştir. Daha önceki genelgelerde Peyzaj Mimarı unvanına yer verilmediği için peyzaj mimarları Mimar ve Mühendislerin tavan net aylık ücret ve tavanları ile Mimar ve Mühendislerin ek ödeme oran ve ek ödemelerin brüt tutarından yararlanmaktaydı.

(1) SAYILI CETVEL

1/1/2021 - 30/6/2021 DÖNEMİNDE GEÇERLİ OLMAK ÜZERE, 5393 SAYILI KANUN ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞTIRILACAK SÖZLEŞMELİ PERSONELİN UNVAN BAZINDA ÜCRET TAVANLARI (TL)

| UNVAN          | SINIF | DERECE | 657 SAYILI KANUNA GÖRE NET AYLIK TUTARI | KISMİ ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONEL NET ÜCRET TAVANI | TAM ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONEL NET ÜCRET TAVANI |
|----------------|-------|--------|---|--|--|
| Avukat         | AH    | 1/1    | 4.387,19                                | 2.193,60   | 5.483,99   |
| Mimar          | TH    | 1/1    | 4.746,14                                | 2.373,07   | 5.932,68   |
| Mühendis       | TH    | 1/1    | 4.746,14                                | 2.373,07   | 5.932,68   |
| Veteriner      | SH    | 1/1    | 4.448,27                                | 2.224,14   | 5.560,34   |
| Şehir Plancısı | TH    | 1/1    | 4.746,14                                |  | 5.932,68   |
| Peyzaj Mimarı  | TH    | 1/1    | 3.775,49                                |  | 4.719,36   |



## SORU: 2021 Genelge'sinde Peyzaj Mimarlarına Yer Verilmesi Neden Tepkilerle Karşılanmıştır?

**CEVAP:** İlgili idarelerce, genelgenin eki (1) sayılı cetvelinin 2 ve 3. Sıralarında Mimar ve Mühendis ile birlikte değerlendirilerek Mimar ve Mühendis net ücret tavanından ücret alan Peyzaj Mimarlarına, 09.01.2021 tarihli Genelgenin (1) sayılı cetvelinin 70. sırasında yer "ilk kez" ve "ayrıca" yer verilmesi ve net tavan ücretlerinin Mimar ve Mühendislerden farklı şekilde daha düşük gösterilmesi nedeniyle cetvelde belirtilen ücretlerde sözleşme imzalamak, önceki yıllara nazaran daha az ücret almak zorunda bırakılmaları tepkilere neden olmuştur.

### (2) SAYILI CETVEL

#### 5393 SAYILI KANUN ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞTIRILACAK TAM ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EK ÖDEME ORAN VE TUTARLARI

| UNVAN  | Öğrenim Durumu          | Hizmet Yılı                           | Oran (%) | 1/1/2021 - 30/6/2021 DÖNEMİ BRÜT TUTAR (TL) |
|--|-------------------------|---------------------------------------|----------|---|
| Hukuk Müşaviri   |                         | a) 13 yıl ve daha fazla olanlar       | 170      | 2.677,44                                    |
|  |                         | b) 0-12 (dahil) yıl arasında olanlar  | 130      | 2.047,46                                    |
| Avukat   |                         | a) 19 yıl ve daha fazla olanlar       | 150      | 2.362,45                                    |
|  |                         | b) 13-18 (dahil) yıl arasında olanlar | 140      | 2.204,95                                    |
|  |                         | c) 0-12 (dahil) yıl arasında olanlar  | 130      | 2.047,46                                    |
| Mimar, Mühendis, Şehir Plancısı  |                         | a) 18 yıl ve daha fazla olanlar       | 150      | 2.362,45                                    |
|  |                         | b) 12-17 (dahil) yıl arasında olanlar | 140      | 2.204,95                                    |
|  |                         | c) 0-11 (dahil) yıl arasında olanlar  | 130      | 2.047,46                                    |
| Fizikçi, Kimyager, İstatistikçi, Jeolog, Arkeolog, Hidrolog, Jeofizikçi, Jeomorfoloğ, Matematikçi  |                         | a) 18 yıl ve daha fazla olanlar       | 120      | 1.889,96                                    |
|  |                         | b) 12-17 (dahil) yıl arasında olanlar | 110      | 1.732,46                                    |
|  |                         | c) 0-11 (dahil) yıl arasında olanlar  | 100      | 1.574,97                                    |
| Restoratör, Tekniker, Grafiker, Kaptan, Teknik Ressam, Hidrobiyolog, Pilot, Sanat Tarihçisi, Sosyolog, Ekonomist, Topograf, Teknisyen, Laborant, Ölçü Ayar Memuru, Kütüphaneci, Dekoratör, Desinatör, Heykeltıraş, Paleontolog, Peyzaj Mimar | Lisans mezunu olanlar   | a) 21 yıl ve daha fazla olanlar       | 110      | 1.732,46                                    |
|  |                         | b) 15-20 (dahil) yıl arasında olanlar | 100      | 1.574,97                                    |
|  |                         | c) 6-14 (dahil) yıl arasında olanlar  | 90       | 1.417,47                                    |
|  |                         | d) 0-5 (dahil) yıl arasında olanlar   | 85       | 1.338,72                                    |
|  | Önlisans mezunu olanlar | a) 23 yıl ve daha fazla olanlar       | 110      | 1.732,46                                    |
|  |                         | b) 17-22 (dahil) yıl arasında olanlar | 100      | 1.574,97                                    |
|  |                         | c) 8-16 (dahil) yıl arasında olanlar  | 90       | 1.417,47                                    |
|  |                         | d) 0-7 (dahil) yıl arasında olanlar   | 85       | 1.338,72                                    |
|  | Diğerleri               | a) 25 yıl ve daha fazla olanlar       | 100      | 1.574,97                                    |
|  |                         | b) 16-24 (dahil) yıl arasında olanlar | 90       | 1.417,47                                    |
|  |                         | c) 0-15 (dahil) yıl arasında olanlar  | 85       | 1.338,72                                    |

Yine Peyzaj Mimarları; ek ödeme oranları ve brüt tutarları yönünden Genelgenin eki (2) sayılı cetvelin 3. Sırasında yer alan Mimar ve Mühendis ile birlikte değerlendirilmekteydi. Bu kez 09.01.2021 tarihli Genelgenin ek (2) sayılı cetvelinin 5. Sırasında Peyzaj Mimarı unvanına Restoratör, Tekniker, Grafiker, Kaptan, Teknik Ressam, Hidrobiyolog, Pilot, Sanat Tarihçisi, Sosyolog, Ekonomist, Topograf, Teknisyen, Laborant, Ölçü Ayar Memuru, Kütüphaneci, Dekoratör, Desinatör, Heykeltıraş, Paleontolog'dan sonra "ilk kez" ve "ayrıca" yer verilerek meslek mensuplarının 5. Sırada belirtilen hizmet yılı karşılığı olarak ek ödeme oran ve brüt ek ödeme tutarlarının yararlanacak olması tepkilere neden olmaktadır.

## SORU: Genelgenin (1) ve (2) sayılı Cetvelleri ile Peyzaj Mimarları Ücretleri Düşürülmüş müdür?

**CEVAP:** Evet. Genelgenin eki (1) sayılı cetveline göre peyzaj mimarları; mimar ve mühendislerin 657 sayılı Kanuna göre net aylık tutarı tavan karşılığı olan 4.746,17 TL yerine



3.775,49 TL; aynı şekilde tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavan karşılığı olan mimar ve mühendisler için belirlenen 5.932,68 TL yerine 4.719,36 TL olacaktır.

Aynı şekilde Genelgenin eki (2) sayılı cetveline göre mimar ve mühendislerin hizmet yılından daha fazla kıdeme sahip olsalar da mimar ve mühendislerin ek ödeme ve oranlarından daha düşük oran ve ödemelerden yararlanacaklar.

Örneğin 0-11 (dahil) yıllık mimar ve mühendisler için ek ödeme oranı %130, söz konusu ek ödemenin brüt karşılığı 2.047,46 TL olarak belirlenmişken, 21 yıl ve daha fazla kıdeme sahip peyzaj mimarı için ek ödeme oranı %110, ek ödemenin brüt karşılığı 1.732,46 TL olarak belirlenmiştir. Bir diğer ifade ile en fazla kıdeme sahip bir peyzaj mimarı, yeni sözleşme imzalayan mühendis ve mimardan daha düşük oranda ve tutarda ek ödeme olacaktır.

### **SORU: 2021 Genelgesi'yle Birlikte Peyzaj Mimarları, Teknikerler ile Aynı Tavan Ücreti mi Alacaktır?**

**CEVAP:** Aradaki fark 2 haneli rakamlara düşmektedir.

Genelgenin eki (1) sayılı cetveline göre peyzaj mimarları, teknikerlerle aynı tavan ücreti almayacak olsa da, 657 sayılı Kanuna göre net aylık tutarı karşılığı olan net aylık tutarında fark aylık 9,24 TL (3.775,49 TL-3.766,25 TL), tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanında ise fark aylık 11,55 TL'ye düşmektedir.

Oysa bu fark; mühendis ve mimarlar yönünden 657 sayılı Kanuna göre net aylık tutarı karşılığında 979,89 TL, tam zamanlı sözleşmeli personel net ücret tavanında ise 1.224,87 TL.

### **SORU: Peyzaj Mimarları, Teknikerlerle Aynı Ek Ödeme Oran ve Tutarlarından mı Yararlanacaktır?**

**CEVAP:** Lisans mezunu peyzaj mimarları ile ön lisans mezunu teknikerlerin eğitim öğretim hayatındaki 2 senelik fark, hizmet yılları cetvelinde de teknikerlerin peyzaj mimarlarının 2 sene gerisinden ek ödeme oran ve tutarlarına ulaştıkları için korunuyor gibi gözükse de her iki unvanın hizmet yıllarının ilk 5 senesi ile 23 ve sonraki senelerde teknikerler ve peyzaj mimarları, "ek ödeme oran ve tutarları açısından" eşit unvanlara olarak kabul edilmektedir.

Genelgenin eki (2) sayılı cetvelinin tekniker ve peyzaj mimarlarına yer verilen 5. Sırasında lisans, ön lisans ve diğer ayrımı yapılmıştır. Buna göre peyzaj mimarları; lisans, teknikerler; ön lisans mezunu olarak cetvelde karşılığı gösterilen hizmet yıllarına bağlı olarak ek ödeme oran ve tutarlarından yararlanacaktır. Bir diğer ifade ile peyzaj mimarları doğrudan teknikerlerin yararlandığı ek ödeme oran ve tutarlarına düşürülmemektedir. İki unvan arasındaki fark burada korunuyor gibi gözükse de iki husus dikkat çekmektedir.



Teknikerlerle peyzaj mimarları, 0-5 (dahil) hizmet yılında aynı ek ödeme oranı ve tutarından yararlanmaktadır. Bir diğer ifade ile ilk 5 sene, iki unvan da ek ödeme oranı ve tutarlarından eşit yararlanmaktadır.

6. hizmet yılında peyzaj mimarlar (%5 artışla) %85'den %90 oranına; (sadece 78,75 TL artışla) 1.338,72 TL'den 1.417,47 TL ek ödeme tutarına geçerken teknikerler bu oran ve tutara peyzaj mimarlarından 2 sene sonra ulaşabilmektedir. Bir diğer ifade ile lisans mezunu peyzaj mimarları ile ön lisans mezunu teknikerlerin eğitim öğretim hayatlarındaki 2 senelik fark hizmet yıllarında korunmaktadır. Ne var ki peyzaj mimarlarının 21. Hizmet yılında ulaştıkları oran ve tutarlar sabitlenmekte, teknikerler (2 senelik farkı kapattıklarında) 23. hizmet yılında peyzaj mimarları ile aynı oran ve tutarları almaya başlamaktadır. Bir diğer ifade ile 23. hizmet yılına sahip peyzaj mimarları ve yine 23. hizmet yılına sahip teknikerler ek ödeme oran ve tutarlarından eşit yararlanmaktadır.

Diğer tarafta 0-11 (dahil) yıllık mimar ve mühendisler için ek ödeme oranı %130, brüt karşılığı 2.047,46 TL olarak belirlenmişken, 21 yıl ve daha fazla kıdeme sahip peyzaj mimarı için ek ödeme oranı %110, karşılığı 1.732,46 TL olarak belirlenmiştir. Bir diğer ifade ile 21 ve üzerinde kıdeme sahip bir peyzaj mimarı, yeni sözleşme imzalayan mühendis ve mimardan daha düşük oranda ve tutarda ek ödeme almakta, bu fark oran ve tutar tekniker ve peyzaj mimarlarında olduğu gibi peyzaj mimarları ile mühendis ve mimarlar arasında hiçbir zaman eşitlenmemektedir. Bir diğer ifade ile 31.12.2020'de eşit olan mühendis, mimarlar ile peyzaj mimarları bir gün sonra, bir diğer ifade ile 01.01.2021'de (yeni bir değişiklik olmadığı sürece) 1 günde bozulan bu eşitliği hiçbir zaman sağlayamamaktadır.

(2) SAYILI CETVEL

5393 SAYILI KANUN ÇERÇEVESİNDE ÇALIŞTIRILACAK TAM ZAMANLI SÖZLEŞMELİ PERSONELİN EK ÖDEME ORAN VE TUTARLARI

| UNVAN   | Öğrenim Durumu          | Hizmet Yılı                           | Oran (%)                              | 1/1/2021 - 30/6/2021 DÖNEMİ BRÜT TUTAR (TL) |          |
|---|-------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---|----------|
| Hukuk Müşaviri  |                         | a) 13 yıl ve daha fazla olanlar       | 170                                   | 2.677,44                                    |          |
|   |                         | b) 0-12 (dahil) yıl arasında olanlar  | 130                                   | 2.047,46                                    |          |
| Avukat  |                         | a) 19 yıl ve daha fazla olanlar       | 150                                   | 2.362,45                                    |          |
|   |                         | b) 13-18 (dahil) yıl arasında olanlar | 140                                   | 2.204,95                                    |          |
|   |                         | c) 0-12 (dahil) yıl arasında olanlar  | 130                                   | 2.047,46                                    |          |
| Mimar, Mühendis, Şehir Plancısı   |                         | a) 18 yıl ve daha fazla olanlar       | 150                                   | 2.362,45                                    |          |
|   |                         | b) 12-17 (dahil) yıl arasında olanlar | 140                                   | 2.204,95                                    |          |
|   |                         | c) 0-11 (dahil) yıl arasında olanlar  | 130                                   | 2.047,46                                    |          |
| Fizikçi, Kimyager, İstatistikçi, Jeolog, Arkeolog, Hidrolog, Jeofizikçi, Jeomorfoloğ, Matematikçi   |                         | a) 18 yıl ve daha fazla olanlar       | 120                                   | 1.889,96                                    |          |
|   |                         | b) 12-17 (dahil) yıl arasında olanlar | 110                                   | 1.732,46                                    |          |
|   |                         | c) 0-11 (dahil) yıl arasında olanlar  | 100                                   | 1.574,97                                    |          |
| Restoratör, Tekniker, Grafiker, Kaptan, Teknik Ressam, Hidrobiyolog, Pilot, Sanat Tarihçisi, Sosyolog, Ekonomist, Topograf, Teknisyen, Laborant, Ölçü Ayar Memuru, Kütüphaneci, Dekoratör, Desinatör, Heykeltıraş, Paleontolog, Peyzaj Mimarı | Lisans mezunu olanlar   | a) 21 yıl ve daha fazla olanlar       | 110                                   | 1.732,46                                    |          |
|   |                         | b) 15-20 (dahil) yıl arasında olanlar | 100                                   | 1.574,97                                    |          |
|   |                         | c) 6-14 (dahil) yıl arasında olanlar  | 90                                    | 1.417,47                                    |          |
|   |                         | d) 0-5 (dahil) yıl arasında olanlar   | 85                                    | 1.338,72                                    |          |
|   | Önlisans mezunu olanlar | a) 23 yıl ve daha fazla olanlar       | 110                                   | 1.732,46                                    |          |
|   |                         | b) 17-22 (dahil) yıl arasında olanlar | 100                                   | 1.574,97                                    |          |
|   |                         | c) 8-16 (dahil) yıl arasında olanlar  | 90                                    | 1.417,47                                    |          |
|   |                         | d) 0-7 (dahil) yıl arasında olanlar   | 85                                    | 1.338,72                                    |          |
|   | Diğerleri               |                                       | a) 25 yıl ve daha fazla olanlar       | 100   | 1.574,97 |
|   |                         |                                       | b) 16-24 (dahil) yıl arasında olanlar | 90  | 1.417,47 |
|   |                         |                                       | c) 0-15 (dahil) yıl arasında olanlar  | 85  | 1.338,72 |
|   |                         |                                       | d) 0-15 (dahil) yıl arasında olanlar  | 85  | 1.338,72 |



## **SORU: Genelge'deki Düzenlemeler Emredici Mi? Bir İstisnası ya da Geçiş Süreci Yok mudur?**

**CEVAP:** Genelgedeki düzenleme emredici bir düzenlemedir. 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 49. maddesi çerçevesinde 2021 yılında sözleşmeli personel olarak çalıştırılacakların, sözleşmelerinin düzenlenmesinde, sözleşme ücretlerinin tespitinde ve ödenmesinde genelge ile getirilen düzenlemeler esas alınacaktır. Genelgenin bir istisnası yoktur, geçiş süreci de öngörülmemiştir.

## **SORU: Peyzaj Mimarlarının Net Ücreti Kim Tarafından ve Ne Zaman Belirlenecektir?**

**CEVAP:** 2020 yılında çalıştırılan sözleşmeli peyzaj mimarlarının 2021 yılında da görevlerine devam etmeleri uygun görülenlerin net ücretlerinin tespitine ilişkin yetkili Belediye Meclisleri, il özel idareleri ile mahalli idare birliklerinin meclisleri veya büyükşehir belediyeleri bağlı kuruluşlarının yönetim kurullarınca 2021 yılı Ocak ayı içerisinde karar alınarak belirlenecek ve sözleşme imzalanacaktır.

## **SORU: Net Ücreti Belirlenen Peyzaj Mimarları ile Ne Zaman Sözleşme İmzalanacaktır?**

**CEVAP:** 01.01.2021 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde 2021 yılı Ocak ayı içerisinde sözleşmelerin imzalanması işlemleri tamamlanacaktır.

## **SORU: İmzalanan Sözleşmeler Bakanlık İnceleme ve Onayına Tabi midir?**

**CEVAP:** 5393 sayılı Kanununun 49. maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkraları gereğince düzenlenecek sözleşme örnekleri incelenmek üzere Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığına gönderilecektir. Bir diğer ifade ile ilgili Bakanlıkça incelenecektir (ve onaylanacaktır). Genelgeye uygun olmayan sözleşmeler ilgili Bakanlıkça düzeltilmek üzere geri gönderilecektir.

Nitekim genelgede, yenilenen sözleşme örnekleri ile birlikte sözleşmenin imzalandığı tarihteki memur kadrolarının kadro unvan ve dereceleri itibarıyla dolu-boş durumlarını gösteren cetvellerin, sözleşmeli personele ödenecek net ücretin tespitine ilişkin meclis kararının ve sözleşmeli personel olarak çalıştırılacakların öğrenim durumlarını gösterir belgenin bir örneğinin en geç 01.02.2021 tarihine kadar ilgisine göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığına gönderileceği düzenlenmiştir.

Ayrıca, 5393 sayılı Kanununun 49. maddesi çerçevesinde tam zamanlı sözleşmeli personel istihdamına ilişkin uygulamaların ilgili meclis veya yönetim kurulu kararı ile verilen izin amacına uygun olarak yürütülüp yürütülmediğinin tespiti için, tam zamanlı sözleşmeli personel istihdamına yönelik olarak alınacak meclis veya yönetim kurulu kararlarında her bir





kadro unvanı için kaç adet tam zamanlı sözleşmeli personel istihdamına izin verildiği de açıkça karara bağlanacağı düzenlenmiştir.

Nihayet, sözleşme ücretlerinin ilgili Bakanlıkça denetlenmesi için ek ödeme tutarının, mevcut sözleşme örneğinin ücret maddesinden sonra gelmek üzere yeni bir madde olarak sözleşmede gösterilmesi gerektiği, aynı şekilde ek ödeme tutarının, maaş bordrosunda sözleşme ücreti ile birleştirilmeksizin ayrı bir sütun halinde ayrıca gösterilmesi gerektiği belirtilmiştir.

### **SORU: Sözleşme İmzalanması Zorunlu mudur? İmzalamazsam Ne Olur?**

**CEVAP:** 2020 yılında çalıştırılan 2021 yılında da görevlerine devam edecekler ile 2021 yılında ilk kez göreve başlayacak peyzaj mimarlarının sözleşme imzalanması zorunludur. Sözleşmeyi imzalamamanız halinde istihdamınız “teknik olarak” mümkün değildir.

### **SORU: Sözleşmelere İhtirazi Kayıtlarla İmza Atılabilir mi? Bu Kayıt Haklarınızı Korur mu?**

**CEVAP:** 2021 yılının Ocak ayı sonuna kadar imzalanacak sözleşmeler, “Yasal Haklarım Saklı Kalmak Kaydıyla”, “Haklarım Saklıdır” şeklinde ihtirazi kayıtlarla imzalanırsa bile sözleşmelerin Genelge uyarınca ilgisine göre Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya İçişleri Bakanlığına gönderileceği (ve inceleneceği) Genelgede düzenlendiğinden, ihtirazi kayıtlı sözleşmelerin düzeltilmek üzere Bakanlıklardan geri dönme ihtimali yüksektir.

### **SORU: Kurumunuz Sizi Mühendis veya Mimar Kadrosundan Gösterir ve Sözleşmenizi Buna Göre İmzalatır ve İlgili Bakanlığa Gönderirse Bir Mağduriyet Yaşar Mısınız?**

**CEVAP:** Teknik olarak bir mağduriyet yaşanmamaktadır. Yıllardır ifade edildiği ve uygulandığı üzere peyzaj mimarları, teknik hizmetler sınıfına tabi bir meslek disiplini olup, mühendis ve mimar kadrosunda gösterilmese bile mühendis ve mimarların özlük haklarından yararlanabilir. Kurumunuzun, sözleşmelerinizi bu gerekçelerle imzalayarak Bakanlığa göndermesini ve sözleşmenizin incelenmesi sırasında bu sorunun Bakanlıkça nasıl değerlendirildiğini birlikte göreceğiz.

### **SORU: 01.01.2021 öncesinde Mühendis ve Mimar Tavan Ücreti ile Ek Ödeme Oran ve Tutarlarından Yararlananlardan Aradaki Fark Alınabilir mi?**

**CEVAP:** İlgililerin kasıtlı ve kusurlu davranışları dışında kalan, Kurum çalışanlarının kasıtlı veya kusurlu davranışı, ihmali, dikkatsizliği ve bilgisizliği gibi sebeplerden kaynaklanan yersiz ödemeler Kurumun hatalı işlemlerini oluşturmaktadır. Yersiz ödemelerin Danıştay İçtihadı Birleştirme Genel Kurulunun 22.12.1973 tarih ve 1968/8 E - 1973/14 K sayılı kararına göre ödemenin yapıldığı tarihten itibaren 60 günlük dava açma süresi geçtikten sonra istenebilmesi mümkün değildir. Kaldı ki bu süre içerisinde ilgisinden geri ödemesi istenirse bile 01.01.2021 tarihinden önce yapılan ödemelerin 5018 sayılı Kanununun 71. maddesi



kapsamında değerlendirilmesi mümkün değildir, bir diğer ifade ile bu ödemelerin yersiz ödeme olarak kamu zararı oluşturmadığı, bunun Sayıştay kararları ile de sabit olduğu (Sayıştay 5. Dairesi 05.01.2017 tutanak tarihli 215 sayılı Kararı, Sayıştay 5. Dairesi, 12.01.2017 tutanak tarihli 221 sayılı Kararı) düşünüldüğünde bu tutarların geri istenmesi mümkün değildir. İstense de iade edilmesi gerekmemektedir.

### **SORU: Kişisel Olarak Mağduriyetimizin Söz Konusu Olduğu İddiasıyla Dava Açılabilir mi?**

**CEVAP:** Evet. Anayasa'nın 36. maddesinin birinci fıkrasında da belirtildiği üzere "Herkes, meşru vasıta ve yollardan faydalanmak suretiyle yargı mercileri önünde davacı ve davalı olarak iddia ve savunma ile adil yargılanma hakkına sahiptir." Mağdur olduğunuz iddiası ile usulüne uygun hazırlanacak dilekçeler ile ilgili Mahkemeler nezdinde Genelgenin iptali için dava açabilirsiniz. Doğrudan genelgeye dava açmak yerine, ilgili idarece hakkınızda uygulanan işleme ya da bu işlemle birlikte genelgeye dava açabilir, genelge nedeniyle uğramış olduğunuz zararın faizi ile birlikte tarafınıza ödenmesini talep edebilirsiniz.

### **SORU: Açacağınız Davada Hukuki Yardım Almanız Zorunlu mu?**

**CEVAP:** Hayır. Ancak usulüne uygun bir dava açılmaması halinde haklı iken haksız duruma düşebileceğiniz, yargılama giderleri ve karşı taraf avukatlık ücretlerini ödemek zorunda kalabileceğinizi düşünerek bir avukat desteği ile işlemlerinizi yürütmeniz yararınıza olacaktır. Peyzaj Mimarları Odası'nın davalarınızda sizi temsil edecek avukat tayin etmesi yasa gereği mümkün olmadığından, bu süreç içerisinde hukuk müşavirliği eliyle hukuki danışmanlık yardımı yapacaktır.

### **SORU: Kişisel Olarak Açacağınız Davaya Oda'nın Açacağı Davanın Sonuçlarının Faydası Ne Olur?**

**CEVAP:** Kişisel olarak dava açmazsanız, Odanın, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olması nedeniyle üyelerinin ve temsil ettiği meslek disiplini olan peyzaj mimarlarının anayasal meslek örgütü olarak "genel düzenleyici işlemlere" karşı açacağı davaların olumlu sonuçlanması halinde, bu kararları emsal göstererek ilgili idareler nezdinde mağduriyetinizin geriye dönük giderilmesini talep etmeniz, kabul edilmemesi halinde kişisel olarak dava açmanız gerekmektedir.

### **SORU: Dava Açmak Dışında Neler Yapabilirsiniz?**

Dava açmak dışında mesleğiniz ve özlük haklarınız için meslek örgütünüz Peyzaj Mimarları Odası, sivil toplum kuruluşları ile birlikte hareket ederek kamuoyu oluşturabilir, sosyal medyada kampanyalar yürütebilir, farkındalık yaratabilirsiniz. Anayasal bir hak olan dilekçe hakkınızı fiziki dilekçelerle ya da CİMER aracılığı ile kullanarak ilgili idareler nezdinde diğer çalışmalara destek olacak şekilde baskı oluşturabilirsiniz. (Ancak vereceğiniz dilekçelerin, ileride açacağınız davalar için bir başvuru dilekçesi olup olmadığını herhangi bir hak kaybına uğramamanız adına hukukçular ile değerlendirmelisiniz)





**SORU: TMMOB Peyzaj Mimarları Odası Genelge ve Yarattığı Mağduriyetin Çözümü İle İlgili Neler Yapılmaktadır?**

**CEVAP:** Genelgenin yayınlandığı günden bu yana, ilgili idareler, Bakanlıklar, Genel Müdürlükler, YÖK, ÜAK, TMMOB gibi kurumlar ile görüşmeler sağlamaktadır, mağduriyetleri ve hukuka aykırılıkları anlatmaktadır, konunun hukuki zemin dışında ikili görüşmelerle çözmeye çalışmaktadır. Şube ve temsilcilikler, bölüm başkanları, sektörel dernekler ile toplantılar yapılmakta, sektörün tüm aktörlerinin süreç içerisinde aktif görev almaları için gerekli bilgilendirme ve yönlendirmeler yapılmaktadır.

Bu çalışmalar yapılırken, hukuki zeminde bir hak kaybına sebebiyet vermeyecek şekilde dava açılması için çalışmalar yürütmekte ve üyelerinin konu ile ilgili mağduriyetlerini çözecek danışmanlık hizmeti sağlamaktadır. ayrıca konu hakkında kamuoyu farkındalığını arttırmak için #peyzajmimarınahakkıniverin etiketli bir paylaşım etkinliği başlatılmıştır.